



**ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI  
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA  
RESEARCH & DEVELOPMENT  
PT. PURA GROUP KUDUS**

ini diajukan sebagai salah satu  
menyelesaikan jenjang pend  
ta (S1) pada Fakultas Ekon  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**BASTOMI YUNAN**  
**NIM. 2007.11.097**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2012**

**ANALISIS PERKEMBANGAN DAN PERSEPSI KARYAWAN PADA RESEARCH & DEVELOPMENT PT. PURA GROUP KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim  
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus , .....2012

**Mengetahui**

**Ketua ProgDi**



**Pembimbing I**

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM.**  
NIS. 0610701000001177

**DRS. AG. SUNARNO H. SH, S.PD, MM.**  
NIP 131 407 005

**Mengetahui**

**D e k a n**

**Pembimbing II**

**DRS. M. MASRURI, MM.**

**DRA. HJ. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM.**

NIS. 0610702010101002

NIS. 0610702010101022



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Allah memberikan hikmah ( Ilmu yang berguna ) kepada siapa yang dikehendakiNya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

**(Q.S. Al Baqoroh : 269)**

Setiap sesuatu ada jalannya dan jalan menuju surga adalah ilmu  
(agama)

**(H.R. Dilam)**



**Kupersembahkan kepada :**

*Bapak dan ibu tercinta.*  
*Saudara-saudaraku tercinta.*  
*Kekasihku tercinta.*  
*Sahabat-sahabatku.*  
*Untuk Almamater U.M.K.*

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Bapak Drs. Ag. Sunarno H. SH, S.PD, MM., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.

4. Yang terhormat Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.
5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Adik-adikku, kekasih, keponakan dan saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan dorongan dan bantuan pada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Teman dan sahabatku tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, September 2011

Penulis

**BASTOMI YUNAN**

**ABSTRAKSI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**PROGRAM STRATA 1**  
**SKRIPSI 2011**

- A. Nama : BASTOMI YUNAN  
 B. Judul Skripsi : ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI  
 PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA  
 RESEARCH & DEVELOPMENT PT. PURA  
 GROUP KUDUS  
 C. Jumlah Halaman : Jumlah permulaan xi, isi 84, gambar 3, tabel 20.  
 D. Isi Ringkasan :

Pelatihan karyawan dalam organisasi/perusahaan sangat penting artinya dalam rangka memajukan organisasi/perusahaan yang bersangkutan, lebih-lebih apabila pengetahuan dan teknologi makin berkembang dengan pesat.

Kesempatan untuk maju di dalam suatu organisasi sering disebut sebagai promosi (penarikan jabatan) suatu promosi berarti pula perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan yang lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi. Hal ini berarti bahwa kompensasi (penerimaan upah/gaji dan sebagainya) pada umumnya lebih tinggi bila dibanding dengan jabatan lama.

Selain promosi, bentuk penghargaan lain yang diberikan organisasi pada karyawannya sebagai hasil dari kinerjanya adalah mutasi. Mutasi yang dimaksud merupakan suatu perubahan posisi atau jabatan atau pekerjaan yang dilakukan secara horisontal di dalam suatu organisasi.

Perumusan masalah adalah (1) apakah ada perbedaan persepsi karyawan menurut jenis kelamin terhadap pengembangan karir pada R&D PT. Pura Group Kudus?; (2) apakah ada perbedaan persepsi karyawan menurut jenis pekerjaan terhadap pengembangan karir karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus? Dan (3) apakah ada perbedaan persepsi karyawan menurut tingkat pendidikan terhadap pengembangan karir karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus?

Tujuan Penelitian dalam penelitian ini adalah (1) untuk menguji perbedaan persepsi karyawan menurut jenis kelamin terhadap pengembangan karir karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus; (2) untuk menguji perbedaan persepsi karyawan menurut jenis pekerjaan terhadap pengembangan karir karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus dan (3) untuk menguji perbedaan persepsi karyawan menurut tingkat pendidikan terhadap pengembangan karir karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian observasi yaitu dengan melakukan pengamatan pada obyek penelitian. Dalam penelitian ini penulis melakukan pengamatan langsung terhadap permasalahan yang berhubungan dengan sistem kerja tenaga kontrak dengan mengambil obyek pada R&D PT. Pura Group Kudus. Dengan hasil penelitian sebagai berikut ini:

- a. Ada perbedaan persepsi pengembangan karir karyawan menurut jenis kelamin karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus, dibuktikan dengan hasil  $X^2_{hitung} > X^2_{tabel}$ , dimana pelatihan ditinjau dari jenis kelamin ( $12,287 > 7,815$ ), promosi ditinjau dari jenis kelamin ( $12,423 > 7,815$ ) dan mutasi ditinjau dari jenis kelamin ( $13,261 > 7,815$ )
- b. Tidak ada perbedaan persepsi pengembangan karir karyawan menurut jenis pekerjaan karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus, dibuktikan dengan hasil  $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$ , dimana pelatihan ditinjau dari pekerjaan ( $2,660 < 7,815$ ) promosi ditinjau dari pekerjaan ( $1,809 < 7,815$ ) dan mutasi ditinjau dari pekerjaan ( $2,382 < 7,815$ ).
- c. Ada perbedaan persepsi pengembangan karir karyawan menurut tingkat pendidikan karyawan pada R&D PT. Pura Group Kudus, dibuktikan dengan hasil  $X^2_{hitung} > X^2_{tabel}$ , dimana pelatihan ditinjau dari pendidikan ( $22,539 > 16,919$ ), promosi ditinjau dari pendidikan ( $32,021 > 16,919$ ) dan mutasi ditinjau dari pendidikan ( $27,488 > 16,919$ ).

E. Daftar buku yang digunakan: 20 ( Tahun 2000 – 2010).





## D A F T A R   I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL. ....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
 BAB I   PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
 BAB II   TINJAUAN PUSTAKA .....	 6
2.1. Pengertian Persepsi.....	6
2.2. Karakteristik Responden .....	7
2.3. Konsep Pengembangan Karir .....	8
2.4. Penelitian Terdahulu.....	20
2.5. Kerangka Pikir Teoritis .....	21

2.6. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	23
3.2. Variabel Penelitian .....	23
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	25
3.4. Populasi dan Sampel .....	26
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	28
3.6. Metode Pengolahan Data.....	28
3.7. Uji Instrumen.....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.2. Uji Instrumen Tryout.....	55
4.3. Penyajian Data.....	57
4.4. Analisis Data .....	64
4.5. Pembahasan .....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>86</b>
5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran-saran .....	87

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Hasil Uji Validitas Tryout .....	55
4.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	56
4.3. Jenis Kelamin .....	58
4.4. Pekerjaan Responden .....	58
4.5. Pendidikan Responden .....	59
4.6. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pelatihan .....	61
4.7. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Promosi .....	62
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Mutasi .....	63
4.9. Rekapitulasi Hasil Analisis Chi-Square .....	65
4.10. Chi-Square Tests .....	65
4.11. Chi-Square Tests .....	67
4.12. Chi-Square Tests .....	68
4.13. Rekapitulasi Hasil Analisis Chi-Square .....	70
4.14. Chi-Square Tests .....	70
4.15. Chi-Square Tests .....	72
4.16. Chi-Square Tests .....	73
4.17. Rekapitulasi Hasil Analisis Chi-Square .....	75
4.18. Chi-Square Tests .....	75
4.19. Chi-Square Tests .....	77

4.20. Chi-Square Tests .....	79
------------------------------	----



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
4.1.Tata Letak Pabrik PT. Pura Group Kudus Research & Development....	44
4.2.Struktur Organisasi PT. Pura Group Kudus Research & Development..	45
4.3.Penerapan Persepsi Pengembangan Karir Karyawan Pada Research & Development PT. Pura Group Kudus	82

